

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2019 ERB ARATINGA S/A

A **ERB ARATINGA SA**, com sede na Rodovia Matoim, SN, Rótula 3, Distrito Industrial — Candeias — Bahia., CEP 43.813-000, neste ato por sua filial inscrita no CNPJ/MF sob o Nº 12.901.925/0021-36, representada na forma do seu Estatuto Social, neste ato denominada simplesmente de ERB, e, de outro lado, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DE PAPEL, CELULOSE, PASTA DE MADEIRA PARA PAPEL, PAPELÃO, CORTIÇA, ARTEFATOS DE PAPEL, MADEIRA E ASSIMILADOS DO ESTADO DA BAHIA - SINDICELPA**, com sede na Rua Três do Triângulo, Gleba A - CEP: 42801-170, Camaçari, Bahia, inscrito no CNPJ/MF sob nº 13.037.189/0001-39, ajustam o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, objetivando regular as relações de trabalho no período compreendido entre 1º. De Janeiro de 2019 e 31 de Dezembro de 2019, segundo as cláusulas seguintes, acordadas em assembleia realizada na data base.

CLÁUSULA 1ª- REAJUSTE SALARIAL:

Os salários dos empregados, abrangidos pelo presente Acordo, serão ajustados em 1º de janeiro de 2019, com o percentual de 3,75% (IPCA acumulado no período de janeiro de 2018 a dezembro de 2018), sobre os salários vigentes em 31 de dezembro de 2018.

CLÁUSULA 2ª - PISO SALARIAL:

Fica estabelecido um Piso Salarial no valor equivalente de R\$ 1.452,50 (um mil, quatrocentos e cinquenta e dois reais e cinquenta centavos).

CLÁUSULA 3ª- ADICIONAIS PARA HORAS EXTRAORDINÁRIAS:

As horas extras realizadas de segunda a sexta-feira serão remuneradas com 60% (sessenta por cento) e sábados serão remuneradas com 70% (setenta por cento), enquanto que horas extras realizadas aos domingos, folgas e feriados serão remuneradas com 100%.

CLÁUSULA 4ª ADICIONAL NOTURNO:

As horas trabalhadas no período noturno tal como conceituado na CLT serão remuneradas com acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) em relação à hora normal diurna, observando-se o cumprimento da prorrogação da jornada noturna, conforme artigo 73, artigo 5º, da CLT.

CLÁUSULA 5ª - DURAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO:

A duração da jornada de trabalho dos empregados que trabalham em regime administrativo será de 40 (quarenta) horas semanais, de segunda a sexta-feira, já compensado o sábado.

SINDICELPA
Juarez Silva de Jesus
Diretor



CLÁUSULA 6ª TRABALHO EM REGIME DE TURNO ININTERRUPTO DE REVEZAMENTO:

Para os empregados em regime de turno ininterrupto de revezamento, conforme previsto no artigo sétimo, inciso XIV, da Constituição Federal, a carga horária semanal de trabalho será de 36h (trinta e seis horas) com 5 turmas.

CLÁUSULA 7ª ADICIONAL DE TURNO:

Para os empregados em regime de turno ininterrupto de revezamento, a empresa se compromete com o pagamento do adicional de turno de 31,38% fixo composto da seguinte forma:

ATN (Adicional de Turno Noturno) com DSR: 8,17%

HRN (Hora Reduzida Noturna): 5,71%

HRA (Hora Repouso Alimentação): 17,5%

Parágrafo Único: Os percentuais mencionados nesta cláusula serão pagos para jornadas de 08 (oito) horas diárias e 36 (trinta e seis) horas semanais.

CLÁUSULA 8ª TROCA DE TURNO:

A empresa garante aos seus empregados em regime de turnos ininterruptos de revezamento, a realização de até 04 (quatro) trocas de turno por mês, desde que solicitadas com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas e que existam disponíveis, empregados de igual nível de capacitação que possam substituí-lo.

Parágrafo Primeiro — Aos empregados matriculados em cursos de ensino superior, técnico ou profissionalizante, oficial ou reconhecido, fica assegurado o direito previsto no “caput” desta cláusula, que poderá ser ampliado para até 08 (oito) trocas de turno por mês, desde que solicitadas com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas e que existam disponíveis, na ocasião, empregados de igual nível de capacitação que possam substituí-lo.

Parágrafo Segundo - O empregado solicitante se compromete em realizar a negociação direta com seus pares, de igual nível de capacitação, para a sua substituição nos casos de troca de turno previsto nesta cláusula, sendo seu dever garantir que seu substituto tenha igual nível de capacitação, garantindo o não prejuízo das atividades da área.

Parágrafo Terceiro — As trocas de turno por interesse do empregado, tal como disposto nesta cláusula, devem ser solicitadas por escrito pelo empregado, autorizadas pela chefia imediata e devidamente registradas no sistema de frequência, sendo a solicitação encaminhada ao departamento de pessoal para arquivo, não sendo objeto do pagamento de horas extras.

Parágrafo Quarto — As trocas de turno, tal como disposto nesta cláusula, não implicam em modificações dos roteiros normais de transporte, concessão pelas

SINDICELPA
Juares Silva de Jesus
Diretor

empresas de transporte especial, ou ainda, pagamento de qualquer tipo de indenização a seus empregados.

CLÁUSULA 9ª FORÇA MAIOR:

As interrupções do trabalho, de responsabilidade da empresa, caso fortuito ou força maior, não serão descontados ou compensados posteriormente.

CLÁUSULA 10ª TOLERÂNCIA PARA ATRASOS:

Tanto para o regime do trabalho de turno quanto para o administrativo, haverá tolerância de 30 (trinta) minutos acumulativos na jornada semanal para atrasos na entrada do serviço.

CLÁUSULA 11ª PRÊMIO APOSENTADORIA:

O empregado que se aposentar definitivamente na empresa por tempo de serviço, fará jus a um prêmio no valor de 15% (quinze por cento) do salário nominal para cada ano de serviço, desde que tenha no mínimo 5 (cinco) anos efetivos de trabalho na empresa na data da aposentadoria.

CLÁUSULA 12ª EMPREGADO ESTUDANTE:

Ao empregado estudante será garantido o abono de faltas decorrentes do comparecimento à prova ou exame vestibular, prestado em estabelecimentos oficiais ou reconhecido, desde que cientificado ao empregador, mediante exibição de documento de inscrição com antecedência mínima de 48 horas e comprovado seu comparecimento num prazo não superior a três dias.

CLÁUSULA 13ª AUXÍLIO CRECHE

A empresa concederá às suas funcionárias que são mães, a título de auxílio creche, reembolso mensal de até 50% do valor da mensalidade ou pagamento ao profissional contratado, limitado ao teto de R\$ 363,13 (trezentos e sessenta e três reais e treze centavos) por mês, para os filhos com idade de até 5 anos, com a devida comprovação do pagamento deste serviço pelo empregado, não sendo esse valor integrado ao salário para qualquer fim.

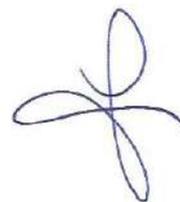
Parágrafo Único: Será concedido o benefício de auxílio creche aos empregados do sexo masculino que detenham a guarda judicial do filho, a partir do nascimento ou da concessão da guarda e pais viúvos.

CLÁUSULA 14ª CESTA BÁSICA:

A empresa concederá cesta básica (por meio de Cartão Alimentação), aos colaboradores da ERB Candeias, no valor de R\$ 312,00 (trezentos e doze reais) por mês. O crédito estará disponível sempre no dia 30 de cada mês.

Parágrafo Único: A empresa concederá o vale refeição aos colaboradores que trabalham no escritório de Salvador, considerando a somatória do vale alimentação, mais o valor da refeição paga na planta.

SINDICELPA
Juarez Silva de Jesus
Diretor



CLÁUSULA 15ª ALIMENTAÇÃO

A empresa fornecerá alimentação gratuita a seus funcionários, sem a obrigação de integrar este benefício ao salário.

CLÁUSULA 16ª COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL DE AUXÍLIO DOENÇA/ACIDENTE DE TRABALHO/ DOENÇA PROFISSIONAL:

O empregado, ao se afastar em gozo de auxílio doença, acidente do trabalho ou doença profissional (B-91 — acidente de trabalho e B-31 — auxílio doença), terá direito à complementação salarial mensal correspondente à diferença salarial entre o auxílio pago pelo INSS e o seu salário nominal, desde que a diferença seja limitada a R\$ 2.290,80 (Dois mil, duzentos e noventa reais e oitenta centavos) por um período limitado a 120 dias. O benefício somente será concedido a profissionais que possuam pelo menos um ano (12 meses) de trabalho na empresa.

CLÁUSULA 17ª SEGURO DE VIDA/AUXÍLIO FUNERAL:

A empresa concederá a seus funcionários, seguro de vida em grupo, incluindo na cobertura, um auxílio funeral.

CLÁUSULA 18ª AUXÍLIO INVALIDEZ:

Ao empregado aposentado por invalidez, no ato da concessão de sua aposentadoria, será concedido pela empresa, uma única vez, um benefício de dois pisos salariais determinados no Acordo Coletivo vigente à época.

CLÁUSULA 19ª ASSISTÊNCIA MÉDICA/ODONTOLÓGICA

A empresa se compromete em manter convênio com plano de saúde odontológico - sem coparticipação - para seus funcionários e dependentes com idade até 21 anos ou 24 anos se este for universitário.

CLÁUSULA 20ª ESTABILIDADE DO APOSENTÁVEL:

A empresa garantirá por um período de 2 (dois) anos, o emprego e o salário, para empregados prestes a se aposentar, desde que tenha mais de 5 (cinco) anos de registro na companhia.

CLÁUSULA 21ª ESTABILIDADE DO REGRESSO DO INSS:

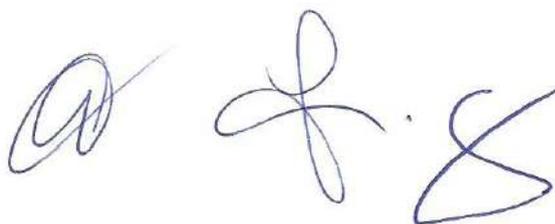
Os empregados afastados por auxílio doença terão garantia de 60 (sessenta) dias no emprego.

CLAUSULA 22ª PLR "PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS:

A empresa se compromete em discutir a PLR de 2019, assim que se der por encerrado o processo de nº 0307248-96.2018.08.05.0001 RJ (recuperação judicial e falência), ora em curso.

CLÁUSULA 23ª GESTANTE:

SINDICELPA
Juarez Silva de Jesus
Diretor



As empregadas gestantes terão a partir deste Acordo, direito a 6 (seis) meses de afastamento e não poderão ser despedidas no período de 60 (sessenta) dias após o término do seu afastamento legal, salvo por justa causa comprovada ou pedido de demissão.

CLÁUSULA 24ª INTERINIDADE

Acordo atual: Após o período ininterrupto de substituição de 20 (vinte) dias, o empregado terá direito à diferença entre o salário que perceber e o salário do substituído, enquanto perdurar a substituição.

CLÁUSULA 25ª PROMOÇÃO

Fica assegurado que em caso de promoção para cargos e funções superiores às exercidas, envolvendo maior complexidade e responsabilidade na execução das tarefas, a empresa, após um período experimental e de adaptação, não superior a 120 (cento e vinte) dias, concederá aumento salarial ao empregado, retroagindo a alteração salarial ao 1º (primeiro) dia da data que o empregado assumiu a nova função.

CLÁUSULA 26ª HOMOLOGAÇÕES:

As homologações das rescisões contratuais serão feitas preferencialmente no Sindicelpa.

CLÁUSULA 27ª MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA:

A empresa não poderá utilizar-se de mão-de-obra temporária para serviços de suas atividades regulares e permanentes.

CLÁUSULA 28ª MULTA POR ATRASO NO PAGAMENTO DO SALÁRIO:

Nos casos de atraso no pagamento do salário em relação ao prazo legal, a empresa pagará multa aos seus empregados no valor de 5% (cinco por cento) sobre o salário nominal.

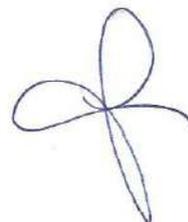
CLÁUSULA 29ª FORNECIMENTO DE FORMULÁRIOS PARA APOSENTADORIA:

A documentação para o INSS será fornecida pela empresa quando solicitada pelo empregado, nos seguintes prazos:

1. 3 (três) dias úteis, para fins de auxílio doença;
2. 10 (dez) dias úteis para fins de aposentadoria. Para empregados que tenham desenvolvido atividades perigosas e /ou insalubres, a empresa anexará à rescisão contratual o histórico funcional, para fins de aposentadoria especial em formulário próprio do INSS.

CLÁUSULA 30ª FORNECIMENTO DE VALE-TRANSPORTE:

SINDICELPA
Juarez Silva de Jesus
Diretor



A empresa enquanto não dispuser de transporte para os funcionários, fornecerá vale-transporte para todos os empregados.

CLÁUSULA 31ª ÁGUA POTÁVEL - ANÁLISE TRIMESTRAL:

A água potável oferecida aos trabalhadores será submetida trimestralmente à análise bacteriológica, cujo laudo será enviado ao Sindicato Profissional.

CLÁUSULA 32ª FORNECIMENTO DA LISTAGEM:

A empresa fornecerá ao Sindicelpa, mensalmente, a relação dos empregados associados do sindicato, com os valores descontados, no prazo máximo de 04 dias corridos, a contar da data do pagamento de seus funcionários.

CLÁUSULA 33ª RECUSA AO TRABALHO POR RISCO GRAVE OU IMINENTE:

Quando o empregado no exercício de suas funções, entender que sua vida ou integridade física, se encontra em risco pela falta de medidas adequadas de proteção no local de trabalho, poderá, após a comunicação do fato ao seu superior imediato, suspender a realização da respectiva operação.

PARÁGRAFO ÚNICO – O Setor de Segurança Higiene e Medicina do Trabalho, através do seu responsável, será acionado pelo supervisor a fim de investigar eventuais condições inseguras, emitindo o seu parecer, devendo as operações serem retornadas logo após a liberação pelo responsável do setor de Segurança Higiene e medicina do trabalho.

CLÁUSULA 34ª AUXILIO FILHO ESPECIAL:

Os empregados que tiverem filhos com necessidades especiais com idade até 18 anos, farão jus a um auxílio limitado ao valor de R\$ 200,00 (duzentos reais, por mês). Este auxílio será concedido por meio de reembolso com apresentação de cópias de comprovantes de escola, médicos ou recolhimento previdenciários de cuidadores.

CLÁUSULA 35ª MENSALIDADE SINDICAL:

- A empresa repassará ao SINDICELPA/BA, as mensalidades sindicais descontadas em folha de pagamento todo dia 07 de cada mês.

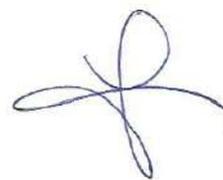
Parágrafo 1º - O desconto da mensalidade será no valor de 1,6% (um vírgula seis por cento), do salário nominal, limitado este desconto a remuneração de R\$ 4.148,36 (quatro mil cento e quarenta e oito reais e trinta e seis centavos), ficando o valor acima desta remuneração excluída da contribuição.

Parágrafo 2º - O limite para desconto da mensalidade será aumentado conforme reajuste do Acordo Coletivo de Trabalho.

CLÁUSULA 36ª TAXA NEGOCIAL

A empresa descontará do salário nominal dos seus funcionários, após aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho, em assembleia, o percentual equivalente a 60%

SINDICELPA
Juarez Silva de Jesus
Diretor



(sessenta por cento), de um dia de trabalho, conforme cláusula 30ª. da pauta de reivindicação, que foi aprovada pelos trabalhadores, em assembleias regularmente convocada. Este desconto que é desvinculado do imposto sindical será descontado em folha no mês posterior ao pagamento do retroativo do reajuste, referente ao Acordo Coletivo de trabalho 2019, em pró do Sindicelpa.

Parágrafo 1º - O desconto da taxa negocial sindical fica subordinado a não oposição do empregado, inclusive o não associado, manifestada a qualquer tempo, perante o Sindicato profissional e até 10 (dez) dias contados da ciência do desconto nos salários, em conformidade com o ordenamento jurídico vigente.

Parágrafo 2º - O direito de oposição deve ser manifestado por escrito pelo empregado, através do comparecimento pessoal na sede do Sindicato ou em uma de suas sub-sedes.

Parágrafo 3º - Nos Municípios onde não houver sede ou sub-sede, o direito de oposição poderá ser manifestado através do envio de correspondência ao Sindicato, com Aviso de Recebimento (AR). No entanto, se a sede ou sub-sede do Sindicato ficar até 20 km de distância do local de trabalho do empregado, deverá, para exercer o direito de oposição, comparecer pessoalmente na sede ou sub-sede do Sindicato.

Parágrafo 4º - Na hipótese de mudança do empregador, o empregado deverá comunicar tal fato pessoalmente ao Sindicato ou através de envio de correspondência ao Sindicato, com Aviso de Recebimento (AR), para que o Sindicato profissional comunique o direito de oposição ao novo empregador.

CLÁUSULA 37ª PRÊMIO BRIGADISTA:

O(s) brigadista(s) da companhia receberão a título de prêmio um valor extra de R\$ 166,00 (cento e sessenta e seis reais) no Cartão Alimentação mensalmente.

CLÁUSULA 38ª VIGÊNCIA:

O prazo deste Acordo é de 01 de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2019.

CLÁUSULA 39ª MULTA:

Fica estipulada uma multa de um salário total, vigente no mês da infração, por empregado atingido pelo não cumprimento de quaisquer das cláusulas do presente acordo.

Parágrafo Primeiro - A multa será devida se, o infrator deixar de sanar a infração dentro do prazo de 03 (três) dias depois de notificado, por escrito, pela parte prejudicada.

Parágrafo Segundo - Quando o infrator for a empresa, a multa será revertida ao empregado ou ao SINDICELPA/BA, quando este for o prejudicado.

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a circular stamp for 'SINDICELPA' with the name 'Júarez Silva de Jesus' and the title 'Diretor' below it. To the right of the stamp are several handwritten signatures in blue ink, including one that appears to be 'Júarez Silva de Jesus' and others that are less legible. There are also some scribbles and marks to the right of the signatures.

Camaçari, 29 de Abril de 2019.

SINDICELPA



Gilberto Pereira

099.550.625-68

Diretor Presidente



Juarez Silva de Jesus

452.342.995-20

Diretor Sindical



Edézio Lima

147.990.225/04

Diretor Sindical

ERB ARATINGA S/A



Henrique Grossman

CPF 014.496.535-61

Diretor Financeiro



Yara Aparecida dos Santos

CPF 150.271.468-09

Coordenadora de RH