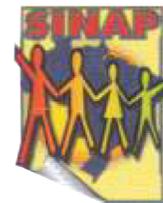




BOLETIM INFORMATIVO

ALUTA

CUT CNQ DIEESE



JULHO/2013

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Industrias de Papel e Celulose do Estado da Bahia - Sindicelipa/BA
INTEGRADO AO SINAP - SINDICATO NACIONAL DOS PAPELEIROS

BSC PRETENDE TERCEIRIZAR E O SINDICATO NÃO CONCORDA!

A BSC-Bahia Specialty Cellulose, está disposta a terceirizar toda manutenção e enfrenta resistência do sindicato e dos trabalhadores. O conceito de terceirização ou "outsourcing" significa entregar a terceiros as atividades que não constituam "atividade fim" de um negócio, aumentando a qualidade e, reduzindo custo operacional. **"Mas o conceito que mais se encaixa na terceirização é precarização de mão de obra, redução de salário, direitos, benefícios e mais acidentes"**.

A BSC está tomando como base o projeto de lei, que tramita no congresso nacional, (PL) 4330/2004, do deputado Sandro Mabel (PMDB-GO), **"Dono do grupo biscoitos MABEL"** que libera a terceirização na atividade-fim, (e atividades preponderantes das empresas) e encontra grade resistência da maior central do Brasil e da America latina a

CUT, da qual o Sindicelipa é filiado. Este projeto pretende demolir os direitos trabalhistas dos trabalhadores (as) públicos e privados.

Segundo informações da diretoria da BSC em reunião com o sindicato no dia 26/06/2013, pretende passar a gestão de manutenção para a empresa prestadora de serviço **"Sindus ANDRITZ Ltda"** a partir de 01/08/2013, disse ainda que primeiro vai terceirizar todo o quadro de gestão de manutenção atual da BSC, ou seja a **SINDUS** Vai mandar nos executantes que são da BSC, veja só é raposa tomando conta de galinhas"! Isto por enquanto, porque o objetivo da BSC é terceirizar num futuro próximo todos os executantes.

A então BSC, Que já teve várias razões sociais como: KCB, Klabin Bacel e Bacel, até então sempre teve seu quadro de manutenção primarizado desde os anos 90 e agora por

capricho do seu diretor geral com o simples objetivo de suprimir os direitos de vários pais de família, que foram conquistados a duras penas durante estes longos anos. Reduzir custos é uma busca incessante de quem produz, mas a BSC com certeza reduzirá custos, cortando as mordomias de alguns, combatendo os desperdícios, implantando o calendário de Manutenção Preventiva com visão de curto, médio e longo prazo, e não fazer manutenção na base do roda até quebrar, causando danos nos equipamentos, custo alto de homem/hora, acidentes e conseqüentemente perda de produção.

PROTESTE, DIGA NÃO A TERCEIRIZAÇÃO!



DESCUMPRIMENTO DE ACORDO

O Supervisor tirado a todo poderoso do laboratório está cobrando dos trabalhadores à folga por liberalidade que o mesmo concedeu, no período da última parada geral do mês de abril do corrente ano. É preciso ficar claro que quem

tem autoridade para fazer acordo é a gerencia de RH ou quem for autorizado pela empresa, juntamente com o Sindicelipa que é o representante legal dos trabalhadores, este aviso vai t a m b é m p a r a o s

coordenadores da secagem que sempre montam escalas de 12x12h ferindo o acordo de turno vigente, temos informações de que montam a escala sem consultar o RH.

PPR BSC 2013

A BSC como já é de praxe todos os anos conduziram o processo de divulgação das metas do programa de participação de resultados sempre no final do semestre, apesar de ter recebido a proposta da comissão para a primeira avaliação em 26/03/2013, nenhuma posição foi tomada apesar das cobranças da comissão. Na última parada geral realizada em abril de 2013, a falta de segurança foi o marco, inclusive com a morte de um trabalhador, as péssimas contratações de mão de obra externa, várias frentes de serviços tiveram que ser refeitas pela manutenção da BSC. A segurança continua sendo o ponto crítico.

A Empresa apresentou uma proposta ridícula, reduzindo o PPR para 1.7 salários, o que foi rejeitada pela comissão. A comissão fez uma contra proposta mantendo a mesma estrutura central da primeira, isto é a divisão por partes iguais com o valor de R\$9.000,00 mil reais para todos os funcionários.

Qualquer proposta apresentada pela empresa a comissão levará para ser avaliada em assembléias para aprovação ou reprovação como é de praxe.

A comissão de empregados e empresa definiu os seguintes itens nestas três reuniões realizadas no mês de junho, que foi os indicadores e metas como segue.

Produção de 450.000,00 toneladas e peso 40%.

Qualidade de 96% das metas alcançadas e peso 15%.

Custo R\$ 781,00 e peso de 30%, este percentual será fixo em 70% do peso da meta, mesmo que o indicador seja zero.

Segurança 4,5 anuais e peso 15%.

Esta constando na proposta a proporcionalidade de desempenho da Empresa da seguinte forma:

Proporcionalidade de Desempenho da Empresa	Valor Final a ser Apurado
75%	R\$ 6.750,00
80%	R\$ 7.200,00
90%	R\$ 8.100,00
100%	R\$ 9.000,00
115%	R\$ 10.350,00

A SEGURANÇA CONTINUA DE FAZ DE CONTA

Mais uma vez solicitamos da BSC providencia quanto à segurança. Dia 13 de junho, aconteceu uma ocorrência no **112 TC 0064**, a correia transportadora se rompeu e parou a retomada de cavacos

para linha II. Mas em nome da ganância de produzir sempre mais, a segurança fica em último plano e o setor de segurança continua omissa. Mas não é pra ser diferente, a segurança responde a

diretoria da BSC e até que se prove ao contrário nunca se importaram com segurança, o que deve ser feito é investir na prevenção orientando os executantes, porque investir em segurança é retorno garantido.

PROCESSO DAS HORAS EXTRAS

Número do processo 0001702.93.2012.5.05.013
1 da media dos 38,5% do

adicional de turno sobre as horas extras, para os trabalhadores que laboram em

regime de turno de cinco turmas ininterruptas como consta em acordo vigente.

CUT BRASIL
DIA 11 DE JULHO MOBILIZAÇÃO NACIONAL, PARTICIPE!

EXPEDIENTE



Sede: Av. Viana Bandeira, 49 - Santo Amaro/Ba
CEP: 44.200-000 - Caixa Postal: 42

Tel.: (75) 3241-1915 - Fax: 3241-5067

E-mail: atendimento@sindicelpa.org.br

Sub Sede - Av. Leste - Shop Camaçari Open Center Sala 21

Camaçari - Telefax: (71) 3622-6205 / 3040-1772

E-mail: sb.camacari@sindicelpa.org.br

Sub Sede - Av. Espirito Santos, 339

Itabatã - Telefax: (73) 3605-3041

E-mail: sb.itabatan@sindicelpa.org.br

Sub Sede - Rua dos Fundadores, 201 - Eunápolis/Ba

Telefax: (73) 3261-4438

E-mail: sb.eunapolis@sindicelpa.org.br

Sub Sede - Pólo Sindical Rua Barão de Cotegipe, 891

Centro - Feira de Santana

Tel.: (75) 3223-4192

E-mail: sb.feira@sindicelpa.org.br

www.sindicelpa.org.br