

PRIMEIRO DE MAIO DE COMEMORAÇÃO E LUTAS

As comemorações de 1º de maio se passaram, mas as lutas em defesa dos nossos direitos continuaram, em especial neste ano de 2013, que sorrateiramente começa a



(PL) 4330/2004, do Deputado Sandro Mabel (PMDB-GO), que libera a terceirização na atividade-fim, (as atividades preponderante das empresas). Este projeto pretende demolir os direitos trabalhistas dos trabalhadores (as) públicos e privados.

De acordo com estudos da CUT e DIEESE a terceirização reduz empregos na medida em que amplia a jornada dos trabalhadores. "Os trabalhadores realizam uma jornada semanal de em média três horas a mais do que a dos empregados diretos. Se a jornada deles fosse igual a dos contratados diretamente, seriam criados 801.383 empregos diretos".

O estudo aponta também que



Acesse: www.sindicelipa.org.br
BOLETIM INFORMATIVO

A LUZ

CUT CNQ DIEESE

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Papel e Celulose do Estado da Bahia - SINDICELPA/BA
INTEGRADO AO SINAP - SINDICATO NACIONAL DOS PAPELEIROS

MAIO/2013

BSC- SEGURANÇA DE FAZ DE CONTA CAUSA MAIS UMA MORTE



Na BSC - Bahia Specialty Cellulose acontece acidente o ano inteiro, mas nas paradas gerais, quando não mata mutila o trabalhador.

A BSC que ostenta a marca de empresa mais insegura do complexo industrial de Camaçari. Em sua parada geral que aconteceu de 17 a 24 de abril de 2013, morreu mais um trabalhador, desta vez a vítima foi um jovem de 20 anos, (Danilo Brito de Souza) ajudante de manutenção da empresa SERVENTEC, que prestava serviços na parada geral da BSC, o trabalhador sofreu um choque elétrico quando manuseava uma luminária, sendo internado no Hospital São Rafael, mas não resistiu vindo a falecer no dia 30 de abril. É lamentável a decadência da segurança praticada na BSC, brincando com o que se tem de mais precioso, a vida!

Poderia Ter Morrido Muito Mais

Pra se ter uma idéia durante a parada foi descumprido todos os procedimentos de segurança,

foram quebrados 249 cadeados de bloqueios das gavetas dos CCMS, para liberação de equipamentos com pessoas executando manutenção nos mesmos, sem contar com as jornadas de trabalho excessiva de 12,16 e até 24hs.

Ranque dos Acidentes na BSC nos Últimos Três Anos

2010 = 68 Acidentes, 07 com afastamento e 61 sem afastamento.

2011 = 108 Acidentes, 20 com afastamento e 88 sem afastamento.

2012 = 36 Acidentes, 08 com afastamento e 27 sem afastamentos e 01 óbito.

Em 2013 estamos apenas no quinto mês do ano e já ocorreram 12 acidentes 02 com afastamentos e um óbito.

O SINDICELPA-BA continuará fazendo o seu papel de fiscalizador, cobrando e denunciando aos órgãos competentes para que a empresa tome atitude e extirpe de uma vez por todas os acidentes que só trará transtornos e prejuízos para ambas as partes.

FECHADO ACORDO NA KIMBERLY-CLARK DO BRASIL

Distribuição de produtos, e vai gerar cerca de 400 empregos diretos. Após o primeiro contato, foi fechado um acordo tampão de 1º de outubro de 2012 a 31 de janeiro de 2013, tendo em vista que na época os novos contratados estavam em sua maioria fazendo treinamento na unidade de Mogi das Cruzes em São Paulo, ficando também acordado data base em fevereiro. Calculadas as perdas proporcional do período compreendido entre 1º de outubro 2012 a 31 de janeiro 2013, totalizaram um percentual de 3,15%. Os salários serão reajustados em 5% com ganho real de 1,85%. Evolução nas cláusulas econômicas - Piso Salarial R\$970,00 Horas Extras; 75% e 100%; Prêmio de Férias R\$; 1.050,00; Cesta Básica R\$ 165,00 Adicional Noturno 35%; Auxílio Creche R\$170,00 Auxílio Funeral R\$ 2.850,00; Auxílio para Filhos com necessidades especiais R\$ 970,00 Auxílio Escolar R\$190,00. Assistência Médica e Odontológica, a empresa arcará com 100% do plano.



A Kimberly-Clark do Brasil está implantando sua nova unidade no município de Camaçari, as margens da Ba-535 via parafuso km 13,5.

A Kimberly-Clark produzirá nesta unidade, Absorventes, Fraldas geriátricas e Papel higiênico, além de um CD - Centro de

DATA BASE JUNHO/2013

unidade Mucuri da Suzano, aprovaram o texto do edital de convocação e pauta de reivindicações para as negociações do Acordo Coletivo com vigência de 1º de Junho de 2013 à 31 de maio de 2014.

O SINDICELPA-BA protocolou a pauta em (17/04), juntamente com um ofício solicitando o início da negociação e sugeriu datas para as primeiras reuniões para (19 e 22/04/2013). Até o presente momento, a Suzano ainda não se manifestou a respeito. Contamos com o apoio e união de todos os trabalhadores(as) para juntos melhorarmos nosso acordo com novas Conquistas.



EXPEDIENTE

Sede - Av. Viana Bandeira, 49 - Santo Amaro/BA
CEP: 44.208-000 - Caixa Postal- 42
Tel.: (75) 3241-1915 - Fax: 3241-5067
E-mail: atendimento@sindicelipa.org.br
Sub Sede - Av. Leiste - Shop Camaçari Open Center Sala 21
Camaçari - Telefax: (71) 3622-6205 / 3040-1772
E-mail: sb.camacari@sindicelipa.org.br
Sub Sede - Av. Espírito Santos, 339
Ilhéus - Telefax: (73) 3605-3041
E-mail: sb.ilheus@sindicelipa.org.br

Sub Sede - Rua dos Fundadores, 201 - Eunápolis/BA
Telefax: (73) 3261-4438
E-mail: sb.eunapolis@sindicelipa.org.br

Sub Sede - Pólo Sindical Rua Barão de Cotegipe, 891
Centro - Feira de Santana
Tel.: (75) 3223-4192
E-mail: sb.feira@sindicelipa.org.br



EMPRESAS COM DATA BASE MAIO

FEX

Esta empresa que tem data base em janeiro, continua se negando a negociar com o sindicato inclusive desafiando a DRT o Ministério Público do Trabalho e a consequência de tudo isso é que os trabalhadores da FEX são constantemente humilhados e massacrados por esta empresa. Porém temos certeza que mais cedo ou mais tarde os trabalhadores da FEX vão acordar desse pesadelo e vão abrir os olhos para lutar por condições de trabalho mais digna. E quando isso acontecer, pode ter a certeza que o SINDICELPA vai estar do seu lado, como sempre esteve.



KLABIN

Já houve três reuniões e a proposta da empresa é a seguinte: reajuste de 8,16%; piso salarial R\$ 987,50; Cesta básica R\$ 230,00; Prêmio de Férias R\$ 1.035,00 pagamento da interinidade a partir do 15º dia em cima da remuneração. Dentre outras cláusulas.

RIGESA E PENHA PAPÉIS E EMBALAGENS

Nestas duas empresas até o momento a proposta oficial é a seguinte: 7,16% com repercussão sobre as demais cláusulas do acordo.



Sapella

Foi necessário o sindicato fazer muita pressão para que fosse marcada a primeira reunião de negociação, até o fechamento desta edição estava marcada uma reunião para o dia (23/05/2013).

ACORDO FECHADO NA SONOCO DO BRASIL

A SONOCO DO BRASIL LTDA- que tem data base em janeiro, já foi fechado acordo: Reajuste Salarial 8%; Piso Salarial R\$ 813,60; Horas Extras 60,80 e 100%; Adicional Noturno 45%; Auxílio Creche 50% do piso Salarial Auxílio Escolar 20% do Piso Salarial, R\$ 16 2,72; Assistência Odontológica - A empresa arca com 80% das despesas; Assistência Médica - A empresa concederá assistência médica para seus empregados e dependentes legais, subsidiado os custos; Cesta Básica R\$ 180,00.

CAMAÇARI EMBALAGENS DIFÍCIL RELAÇÃO

Com data base em janeiro, é uma empresa de difícil relação com o sindicato. A Camaçari Embalagens está à 12 anos no município de Camaçari. As denúncias são inúmeras por parte dos trabalhadores. A empresa se aproveita de estar instalada em um distrito que a maioria dos seus trabalhadores tem um poder aquisitivo pequeno e mão de obra barata, e em todos estes anos, se estruturou explorando os trabalhadores, e agora mudou

de nome e de endereço se chama ECOFIBRAS DO NORDESTE e está se instalando no município vizinho de (Simões Filho). Já estamos exaustos de tentar fechar um acordo com esta empresa, vamos ter que usar de ferramentas que a então ECOFIBRAS DO NORDESTE, não vai gostar, até porque paciência tem limites. Antes das ações iremos tomar, vamos dar para esta empresa o troféu cara de pau!

VERACEL FECHA ACORDO DEPOIS DE MUITA LUTA



Veracel não vai esquecer das palavras proferidas pelo seu diretor presidente, em todas as entrevistas que concede, que a Veracel é uma das produtoras de celulose com o menor custo do mundo. Este feito com certeza, acontece graças ao empenho e compromisso de seus trabalhadores, que em contra partida quer sua parte. As estatísticas reafirmam o crescimento do mercado de celulose no Brasil e no mundo em 2013 e o Recorde de produção na Veracel em 2012, não condiz com as alegações feitas pela empresa para não atender as reivindicações justas de seus trabalhadores. Proposta aprovada pelos trabalhadores: Reajuste Salarial 7,4%; Abono de uma única vez R\$1.500,00; Cesta Básica R\$ 200,00, Congelamento no reajuste do Plano de Saúde e manutenção de todas cláusulas do acordo anterior.

Vale apenas salientar que ainda está pendente o acordo de turno que venceu em 31/01/2013, que até o presente momento, só aconteceu uma reunião.

E a PLR de 2013, a empresa ainda não convocou a comissão para discutir as metas e definir a premiação. Os trabalhadores (as) estão contando com o adiamento da PLR agora no mês de junho.

A Veracel celulose após inúmeras reuniões e ameaça de greve fecha acordo data base novembro de 2012. Em assembleias com votação secreta realizadas na portaria principal da empresa no período de 07 a 10 de maio do corrente ano, a proposta foi aprovada com 73,5% dos votos válidos. Apesar de os trabalhadores terem como bandeira de luta a conquista do prêmio de férias, decidiram adiar o pleito para a próxima data base novembro de 2013, até porque esta cláusula já está inserida em vários acordos da categoria papelreira da Bahia. O sindicalcelpa-Ba e os trabalhadores da

SINDICELPA-BA COLOCA NOVO SITE NO AR

A secretaria de imprensa e e-mails dos escritórios de comunicação do Sindicelpa-Ba, acompanhando o local para denúncia, anúncio, desenvolvimento das novas convênios, ficha de tecnologias da informação, coloca no ar seu mais novo site. Esta nova ferramenta vem com o objetivo de cada vez mais estreitar as relações entre a categoria e o sindicato. A nova página é muito prática e de fácil navegação. Lá a categoria vai encontrar: enquetes para você dar sua opinião sobre os interesses coletivos no seu local de trabalho, departamento jurídico com nomes endereços

e e-mails dos escritórios contratados, acordos coletivos, local para denúncia, anúncio, convênios, ficha de sindicalização, vídeos do mundo sindical, jornais online, notícias do setor papelreiro entre outros. Novos e-mails corporativos do sindicalcelpa-Ba (Sede Central Santo Amaro) atendimento@sindicelpa.org.br (Camaçari) sb.camacari@sindicelpa.org.br (Eunapólis) sb.eunapolis@sindicelpa.org.br (Feira de Santana) sb.feira@sindicelpa.org.br

(Itabatan) sb.itabatan@sindicelpa.org.br Visite nossa Nova Página: WWW.SINDICELPA.ORG.BR

